

പരമാവധി പേർക്ക് അതിലൂടെ തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കാനുള്ള നടപടിയുണ്ടാക്കണമെന്നാണ് ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നത്. ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ടുചെയ്യാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കെതിരെ നടപടിയെടുക്കുമെന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ പ്രഖ്യാപനത്തെ ഞാൻ സ്വാഗതം ചെയ്യുകയാണ്. പക്ഷെ ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്നില്ലെന്ന് അങ്ങേയ്ക്ക് വസ്തുതകൾ പരിശോധിച്ചാൽ മനസ്സിലാകും. എന്തുകൊണ്ട് അങ്ങനെ സംഭവിക്കുന്നു എന്നുള്ളത് സർക്കാർ ഗൗരവമായിത്തന്നെ കാണണം. എന്തായാലും ഈ വിഷയത്തെ അതിന്റേതായ രീതിയിൽ ഗവൺമെന്റ് കണക്കാക്കിയിട്ടില്ല. ഇത് ചർച്ച ചെയ്യാത്തതിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ഞാൻ വാക്കൗട്ട് ചെയ്യുന്നു.

(ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് ശ്രീ. അനൂപ് ജേക്കബ് സഭയിൽ നിന്ന് പുറത്തുപോയി. സഭ വിട്ട് പുറത്തുപോയ പ്രതിപക്ഷാംഗങ്ങൾ അൽപ്പ സമയത്തിനുള്ളിൽ വീണ്ടും സഭയിൽ ഹാജരായി.)

IV ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കൽ

ലേബർ കോഡുകളുടെ ഭേദഗതി

ശ്രീ. പി. നന്ദകുമാർ: സർ, ആവശ്യമായ ചർച്ചപോലും നടത്താതെ പാർലമെന്റിൽ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് പാസ്സാക്കിയ തൊഴിൽ നിയമ ഭേദഗതി നിയമം (ലേബർ കോഡുകൾ) തികച്ചും തൊഴിലാളി വിരുദ്ധവും ജനാധിപത്യ വിരുദ്ധവുമാണ്. നിലവിലുള്ള 29 ലേബർ നിയമങ്ങൾ നാല് കോഡുകളാക്കി നിയമനിർമ്മാണം കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുകയാണ്. കോഡ് ഓൺ വേജസ്, കോഡ് ഓൺ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻസ്, കോഡ് ഓൺ സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി & വെൽഫെയർ, കോഡ് ഓൺ ഒക്കുപ്പേഷണൽ സേഫ്റ്റി, ഹെൽത്ത് & വർക്കിംഗ് കണ്ടിഷൻസ് എന്നിവയാണവ. ഈ നിയമങ്ങൾ പാസ്സാക്കപ്പെട്ടതോടെ ബ്രിട്ടീഷുകാരുടെ കാലം മുതൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് കിട്ടിക്കൊണ്ടിരുന്ന പല പരിരക്ഷകളും ഇല്ലാതായി. പുതിയ നിയമപ്രകാരം 'തൊഴിലാളി', 'തൊഴിലാളിയുടെ വേതനം' എന്നിവയുടെ നിർവ്വചനങ്ങളിൽ മാറ്റം വന്നിരിക്കുന്നു. നിലവിലുള്ള പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ടിലെ ഓവർ ടൈം, അവധി വേതനം, ലീവാനുകൂല്യം എന്നിവ ഒഴിവാക്കി മിനിമം വേജസിന്റെ ഘടനയിലും മാറ്റം വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. മാത്രമല്ല, തൊഴിൽ സമയത്തിന്റെ ക്ലിപ്തയുമില്ല. ദേശീയ പ്ലോർ ലെവൽ വേതനം നിശ്ചയിക്കാൻ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന് കോഡ് അംഗീകാരം നൽകിയിരിക്കുകയാണ്. ഇത് പല മേഖലകളിലും കിട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന വേതനത്തിന് മാറ്റം വരുത്തും. കേരളത്തിലാണെങ്കിൽ നല്ല നിലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മിനിമം വേജസ് കോഡുണ്ട്. എഴുപതിൽപ്പരം മേഖലകളിൽ മിനിമം വേജസ് ഉണ്ട്. മിനിമം വേജസ് കമ്മിറ്റിയുടെ സ്വതന്ത്ര സ്വഭാവം തന്നെ പുതിയ കോഡിൽ ഇല്ലാതാകും. ത്രികക്ഷി കമ്മിറ്റികളാകെ

അട്ടിമറിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. ബോണസ് നിയമത്തിൽ കാതലായ മാറ്റംവന്നു. 13 നിയമങ്ങൾ ഒന്നാക്കി OSHWC (The Occupational Safety, Health and Working Conditions) കോഡ് വന്നതോടുകൂടി പഴയ നിയമത്തിലെ ഓരോ വ്യവസായത്തിന്റെയും പ്രത്യേകത കണക്കിലെടുത്ത് പരിമിതികൾ പലതുമുണ്ടെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് നൽകിയ പരിരക്ഷകളെല്ലാം ഇല്ലാതാക്കുന്ന നടപടിയാണ് ഇപ്പോൾ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. പുതിയ കോഡിൽ പല ആരോഗ്യ സംരക്ഷണ പദ്ധതികളും നഷ്ടപ്പെടുകയാണ്. ഇന്ന് വ്യവസായ മേഖലയിൽ നല്ലൊരു ശതമാനം കോൺടാക്ട് വർക്കേഴ്സാണുള്ളത്. അവരുടെ താൽപ്പര്യമാകെ ഹനിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള പുതിയ നിയമമാണ് വന്നിരിക്കുന്നത്. ഇ.പി.എഫ്., ഇ.എസ്.ഐ. ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ വലിയ മാറ്റം വരും. മഹാഭൂരിപക്ഷം എം.എസ്.എം.ഇ.-കളിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് പല ആനുകൂല്യങ്ങളും നിഷേധിക്കപ്പെടും. ഇന്ന് വ്യവസായത്തിൽ നല്ലൊരു ശതമാനവും വരുന്നത് കോൺടാക്ട് തൊഴിലാളികളാണ്. അവരുടെ നിലനിൽപ്പുതന്നെ അപകടത്തിലാവും. സാമൂഹ്യ സുരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്താൻ കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഒരു ഉത്തരവാദിത്വവും ഏറ്റെടുക്കുന്നില്ല. കർഷക നിയമങ്ങൾക്കെതിരെ ശക്തമായ പ്രതിഷേധം നിലനിൽക്കുമ്പോഴാണ് തിരക്കിട്ട് ട്രേഡ് യൂണിയൻ അംഗീകാരം സംബന്ധിച്ച നിയമം പാസ്സാക്കപ്പെട്ടത്. ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ നിശ്ചയിക്കാനുള്ള അവകാശം ഉടമകൾക്കാണ് നൽകിയിരിക്കുന്നത്. കേരളത്തിന്റെ അനുഭവം നമുക്കറിയാവുന്നതാണ്, 2020-ൽ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട നിയമപ്രകാരം ട്രേഡ് യൂണിയൻ അംഗീകാരത്തിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടത് ട്രേഡ് യൂണിയൻ രജിസ്ട്രാറാണ്. ഇതുസംബന്ധിച്ച് സുപ്രീംകോടതിയുടെയും മറ്റുപല കോടതികളുടെയും നിരീക്ഷണങ്ങളുണ്ട്. അതൊന്നും കേന്ദ്ര സർക്കാർ പാലിക്കപ്പെടുന്നില്ല. മാത്രമല്ല സംഘടിക്കാനും കൂട്ടായി വിലപേശാനുമുള്ള അവകാശം സംബന്ധിച്ച ഇന്റർനാഷണൽ ലേബർ ഓർഗനൈസേഷൻ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട തത്വങ്ങളായ 1948 കൺവെൻഷൻ സി-87, സി-98 എന്നിവയൊന്നും കേന്ദ്ര സർക്കാർ അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. ഇത്തരം തൊഴിൽ നിയമങ്ങളെല്ലാം കൊണ്ടുവന്നത് കോർപ്പറേറ്റുകൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള നവലിബറൽ നയത്തിന്റെ ഭാഗമായാണ്. അവരുടെ താൽപ്പര്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് നിലവിൽ മൂന്ന് വഴികളാണ് കേന്ദ്ര സർക്കാർ സ്വീകരിക്കുന്നത്. അതിലൊന്ന് പ്രകൃതി വിഭവങ്ങളാകെ നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുക എന്നതാണ്. സർക്കാരിന്റെ വരുമാനമാകെത്തന്നെ അവർ കൈവശപ്പെടുത്തി കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അതുപോലെതന്നെ തൊഴിലാളികളെ കടുത്ത രീതിയിൽ ചൂഷണം ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ഈ നയം ശ്രീ. മൻമോഹൻ സിംഗിന്റെയും കോൺഗ്രസ്സ് ഗവൺമെന്റിന്റേതും കൂടിയാണ്. അതുകൊണ്ട് കോൺഗ്രസ്സുകാർക്ക്

ഈ നയത്തെ ശക്തമായി എതിർക്കാൻ സാധിക്കില്ല. പാർലമെന്റിൽ ഈ നിയമം കൊണ്ടുവന്നപ്പോൾ എതിർവോട്ട് രേഖപ്പെടുത്തിയത് ആകെ ഏഴുപേരാണ്. കേരളത്തിൽനിന്നും പോയ യു.ഡി.എഫ്.-ന്റെ ഒരംഗംപോലും പാർലമെന്റിൽ ഒരക്ഷരം സംസാരിക്കാൻ തയ്യാറായില്ല; ഒരു ഡിവിഷനും അവർ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടില്ല. വളരെ പ്രഗത്ഭരായ നേതാക്കൾ കേരളത്തിൽ നിന്നുണ്ടെങ്കിലും ഇതാണ് അവസ്ഥ. അതുകൊണ്ട് സംസ്ഥാനത്തെ തൊഴിലാളികളെ സംരക്ഷിക്കണമെങ്കിൽ കേന്ദ്ര സർക്കാർ പാസ്സാക്കിയ നിയമത്തിന്റെ പരിമിതിയിൽ നിന്നുകൊണ്ട് ചില സംരക്ഷണ നടപടികൂടി എടുക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഒരു കുറ്റമറ്റ റൂൾസ് കൊണ്ടുവരണം. പല സംസ്ഥാനങ്ങളും റൂൾസ് കൊണ്ടുവന്നിട്ടുണ്ട്.

മി. സ്പീക്കർ: അങ്ങ് ദയവായി അവസാനിപ്പിക്കണം.

ശ്രീ. പി. നന്ദകുമാർ: സർ, ആ റൂൾസൊക്കെ കേന്ദ്ര നിയമത്തിന് അനുകൂലമായതാണ്. അതിനാൽ ഈ പരിമിതികളെക്കുറിച്ചുനിന്നുകൊണ്ട് കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളികളെ സംരക്ഷിക്കാനാവശ്യമായ റൂൾസ് കൊണ്ടുവരണമെന്നാണ് ഞാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നത്. അതിനാവശ്യമായ സംവിധാനം ഉറപ്പുവരുത്തണം. കേന്ദ്ര നിയമത്തിനെതിരായി ഇന്ത്യയിലെ എല്ലാ തൊഴിലാളി സംഘടനകളും വലിയ പ്രക്ഷോഭത്തിലാണ്. ഇന്ത്യയിലെ തൊഴിലാളി വർഗ്ഗം ഉദ്ദനോക്കുന്നത് കേരളത്തെയാണ്. ആ നിലയ്ക്ക് കേരളത്തിന് പ്രവർത്തിക്കാൻ സാധിക്കണം. ഇതിനാവശ്യമായ റൂൾസ് കൊണ്ടുവരണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി): സർ, ആഗോളവത്കരണത്തിന്റെയും ഉദാരവത്കരണത്തിന്റെയും ഫലമായി കേന്ദ്ര സർക്കാർ എല്ലാ രംഗത്തും നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ഭാഗമായാണ് തൊഴിലാളി രംഗത്ത് വലിയ പ്രത്യാഘാതങ്ങളുണ്ടാക്കുന്ന ഈ നിയമം കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നത്. 'Ease of Doing business' എന്ന കേന്ദ്ര സർക്കാർ നയത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് 29 തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ ഏകീകരിച്ച് നാല് നിയമങ്ങളായി ക്രോഡീകരിച്ചത്. വിവിധ കോഡുകളും അതിലുൾപ്പെടുന്ന നിലവിലെ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ The Code on Wages Act, 2019, Industrial Relations Code, 2020, The Code on Social Security, 2020, The Occupational Safety, Health And Working Conditions Code, 2020 എന്നിവയാണ്. ഇതിൽ Code on Wages-ൽ കൂലിയുമായും ബോണസുമായും ബന്ധപ്പെട്ട നാല് ആകുലങ്ങളും Industrial Relations Code-ൽ ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്ക്രൂട്ട് ആക്ട് ഉൾപ്പെടെ മൂന്ന് ആകുലങ്ങളും Code on Social Security-യിൽ എംപ്ലോയീസ് കോമ്പൻസേഷൻ ആക്ട്, ഓർഗനൈസ്ഡ് വർക്കേഴ്സ് സോഷ്യൽ സെക്യൂരിറ്റി ആക്ട് ഉൾപ്പെടെ 9 ആകുലങ്ങളും Occupational Safety, Health and Working Conditions

Code-ൽ ഫാക്ടറിസ് ആക്ട്, മൈൻ ആക്ട് ഉൾപ്പെടെ 13 ആക്ടുകളാണ് ക്രോഡീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. മേൽ സൂചിപ്പിച്ച കോഡുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിവിധ ഘട്ടങ്ങളിലെ ചർച്ചകൾക്ക് കേരള മുൻപോട്ടുള്ള സംസ്ഥാനങ്ങളെ കേന്ദ്ര സർക്കാർ ക്ഷണിക്കുകയും നിർദ്ദേശങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും ആവശ്യപ്പെടുകയും അതിൻപ്രകാരം കേരള സർക്കാർ പ്രസ്തുത ചർച്ചകളിൽ പങ്കെടുക്കുകയും സംസ്ഥാനത്തിന്റെ തൊഴിലാളി താൽപ്പര്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും അറിയിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. നിലവിൽ നാല് കോഡുകളും പാസ്സാക്കിയെങ്കിലും നടപ്പിൽ വരുത്തുന്നതിന് കേന്ദ്ര സർക്കാർ പ്രത്യേക വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. അതിനുശേഷം മാത്രമേ കോഡുകൾ പൂർണ്ണമായും പ്രാബല്യത്തിൽ വരികയുള്ളൂ. കേന്ദ്ര സർക്കാർ പാസ്സാക്കിയ കോഡുകൾ പൂർണ്ണമായും പ്രാബല്യത്തിൽ വരാത്തതിനാൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഇതുസംബന്ധിച്ച് ഭേദഗതികളൊന്നുംതന്നെ കൊണ്ടുവന്നിട്ടില്ല. ഈ നിയമങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും യഥാസമയം അറിയിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ എന്നത് ഭരണഘടനയിലെ കൺകറന്റ് ലിസ്റ്റിൽപ്പെട്ടതാണ്. സംസ്ഥാനങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം പരിഗണിക്കാതെ കേന്ദ്രസർക്കാർ നിയമമുണ്ടാക്കിയതിൽ കേരള മുൻപോട്ടുള്ള ഏതാനും സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾ ഉന്നയിച്ച എതിർപ്പുകൾ കേന്ദ്രം പരിഗണിച്ചിട്ടില്ല. International Labour Organization (ILO) അംഗീകരിച്ച പ്രമാണങ്ങളുടെ അന്തഃസത്തയ്ക്ക് നിരക്കാത്ത വ്യവസ്ഥകളും പുതിയ കോഡിലുണ്ട്. ഐ.എൽ.ഒ.-യുടെ സ്ഥാപക അംഗമാണ് ഇന്ത്യ. ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റ് ഇത്തരത്തിലൊരു നിലപാട് സ്വീകരിച്ചത് തൊഴിലാളികളുടെ താൽപ്പര്യം മാത്രം മുൻനിർത്തിയാണ്. സംസ്ഥാനത്തെ തൊഴിലാളികളുടെ താൽപ്പര്യം സംരക്ഷിക്കുന്നതിൽ ഈ സർക്കാർ പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ നയങ്ങൾ സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്നതല്ലെന്ന് നേരത്തെതന്നെ എൽ.ഡി.എഫ്. സർക്കാർ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ളതാണ്. കോഡുകൾക്ക് കേന്ദ്ര റൂൾസ് ഇതുവരെ വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടില്ല. സംസ്ഥാന റൂൾസ് തയ്യാറാക്കാൻ സർക്കാർ നടപടി ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്, അവസാന രൂപം നൽകുന്നതിനുമുമ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവരുമായും കൂടിയാലോചന നടത്തുന്നതാണ്. തൊഴിലാളി താൽപ്പര്യം സംരക്ഷിക്കുന്നതിനോടൊപ്പം ആരോഗ്യപരമായിട്ടുള്ള തൊഴിൽ ബന്ധം നിലനിർത്തുക എന്നതാണ് ഈ സർക്കാരിന്റെ ലക്ഷ്യം.

ശ്രീ. പി. നന്ദകുമാർ: സർ, കേരള ഗവൺമെന്റ് ഈ പരിമിതികളെത്തു നിന്നുകൊണ്ട് തൊഴിലാളി താൽപ്പര്യം സംരക്ഷിക്കാൻ റൂൾസ് കൊണ്ടുവരുമോ?

ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി: സർ, കേരളത്തിന് ഒരു തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷമുണ്ട്. കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ നിരന്തരമായി നടത്തിയിട്ടുള്ള പോരാട്ടങ്ങൾ, അതിന്റെ ഫലമായി നേടിയെടുത്തിട്ടുള്ള അവകാശങ്ങൾ രാജ്യത്തിനതന്നെ മാതൃകയാണ്. ഇന്ത്യാ രാജ്യത്തുതന്നെ മിനിമം വേജസ് അടക്കമുള്ള തൊഴിലാളി

കളുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്ന ചുരുക്കം ചില സംസ്ഥാനങ്ങളിലൊന്നാണ് കേരളം എന്ന് അഭിമാനത്തോടുകൂടി പറയാൻ കഴിയുന്ന സാഹചര്യമുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് പാസ്സാക്കിയിട്ടുള്ള പുതിയ നിയമങ്ങൾ കേരളത്തിന്റെ സാഹചര്യം അനുസരിച്ച് മാത്രമേ നടപ്പിലാക്കുകയുള്ളൂ. അത് സംബന്ധിച്ചുള്ള ചർച്ചകൾ നടക്കുകയാണ്. അതിന്റെ റൂൾസിനെ സംബന്ധിച്ച് ആലോചിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. നിശ്ചയമായും കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളി സംഘടനകളുമായും ബന്ധപ്പെട്ടവരുമായും ആലോചിച്ചു കൊണ്ടുമാത്രമേ അതിന് അവസാനരൂപം നൽകുകയുള്ളൂ എന്ന കാര്യം ഞാൻ ഉറപ്പുനൽകുകയാണ്.

(ഡോ. എം. കെ. മുനീർ സീറ്റിലില്ലാതിരുന്നതിനാൽ രണ്ടാമത്തെ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ അവതരിപ്പിച്ചില്ല.)

11.00 am]

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട പ്രതിപക്ഷനേതാവ്, പ്രതിഷേധത്തിന്റെ ഭാഗമായി സഭയിൽ ബാനറും പ്ലക്കാർഡുകളും പ്രദർശിപ്പിക്കുന്നത് ശരിയല്ലെന്ന ചട്ടം സ്പീക്കറുടെ റൂളിംഗ് ഉദ്ധരിച്ച് ചെയറിൽനിന്ന് പറഞ്ഞതാണ്. സഭ ബഹിഷ്കരിക്കുമ്പോൾ ആ പ്രദർശന വസ്തുക്കളെല്ലാം അതത് സീറ്റിൽ വെച്ചിട്ട് പോകുന്നത് വളരെ അനുചിതമായ നടപടിയാണ്.

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (**ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ**): സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗങ്ങളാകാം കയ്യടിക്കേണ്ട. ഇത് എല്ലാവരും കഴിഞ്ഞ കുറേ വർഷങ്ങളായി ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന കാര്യമാണ്. റൂൾസിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യമാണെന്ന് അങ്ങ് പറഞ്ഞതിനെ ഞാൻ പൂർണ്ണമായി അംഗീകരിക്കുന്നു. അങ്ങ് പറഞ്ഞതിനെ ഞാൻ ചോദ്യം ചെയ്യുന്നില്ല. ഇവരെല്ലാവരും ഇത് പിടിച്ചുകൊണ്ടുനിന്നിട്ടുള്ള ആളുകളാണ്. അവരാണ് ഇപ്പോൾ വലിയ ന്യായം പറയുന്നത്. ഇവിടെ എല്ലാവരും ഇത് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇതിനേക്കാൾ വലിയ അതിക്രമങ്ങൾ കാണിക്കാൻ നേതൃത്വം കൊടുത്ത ആളുകളാണ്.

V സബ്മിഷൻ

(I) ആശ്വാസ കിരണം പദ്ധതിയിൽ അംഗമായവർക്കുള്ള ധനസഹായം

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (**ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ**): സർ, നമ്മുടെ നാട്ടിലെ കിടപ്പുരോഗികളെയും മാനസിക-ശാരീരിക വെല്ലുവിളി നേരിടുന്നവരെയും പരിചരിക്കുന്നവർക്ക് സഹായധനം നൽകുന്ന 'ആശ്വാസകിരണം' പദ്ധതി വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ടതാണ്. കാരണം ജോലിക്ക് പോകാനോ പുറത്ത് എന്തെങ്കിലും കാര്യത്തിന് പോകാനോ കഴിയാതെ നിത്യദുഃഖത്തിൽ ജീവിതം തള്ളിനിൽക്കുന്ന